

# Manchmal hat das Leben einen anderen Plan – wir planen mit!

Das fachkundige Personal aus dem TEP-Projekt steht Ihnen bei allen Fragen rund um die Teilzeitausbildung zur Verfügung. Rufen Sie in Ihrer Stadt an oder schreiben Sie eine E-Mail.  
**Wir freuen uns auf Sie.**

## Für Mülheim und Oberhausen



**Trivium gemeinnützige GmbH c/o**  
ZAQ Oberhausen e.V.  
Essener Straße 59 (Beratung)  
Essener Straße 100 (Postanschrift)  
46047 Oberhausen

**Anne Osterhoff**  
Tel. 0208 85 000 4327  
aosterhoff@zaq-oberhausen.de

**Andreas Bruns**  
Tel. 0208 85 000 4329  
abrun@zaq-oberhausen.de

## Für Essen



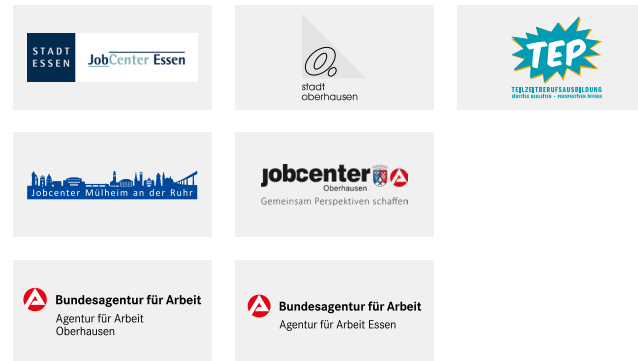
**Jugendberufshilfe Essen gGmbH**  
Max-Keith-Str. 66  
45136 Essen

**Maren Ottlinger**  
Tel. 0201 89 046 707  
m.ottlinger@jh-essen.de

**Claudia Strack:**  
Tel. 0201 89 046 708  
c.strack@jh-essen.de



Diese Bündnispartner und Beratungsinstitute unterstützen die Teilzeitausbildung vor Ort:



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



**Mehr  
Informationen**



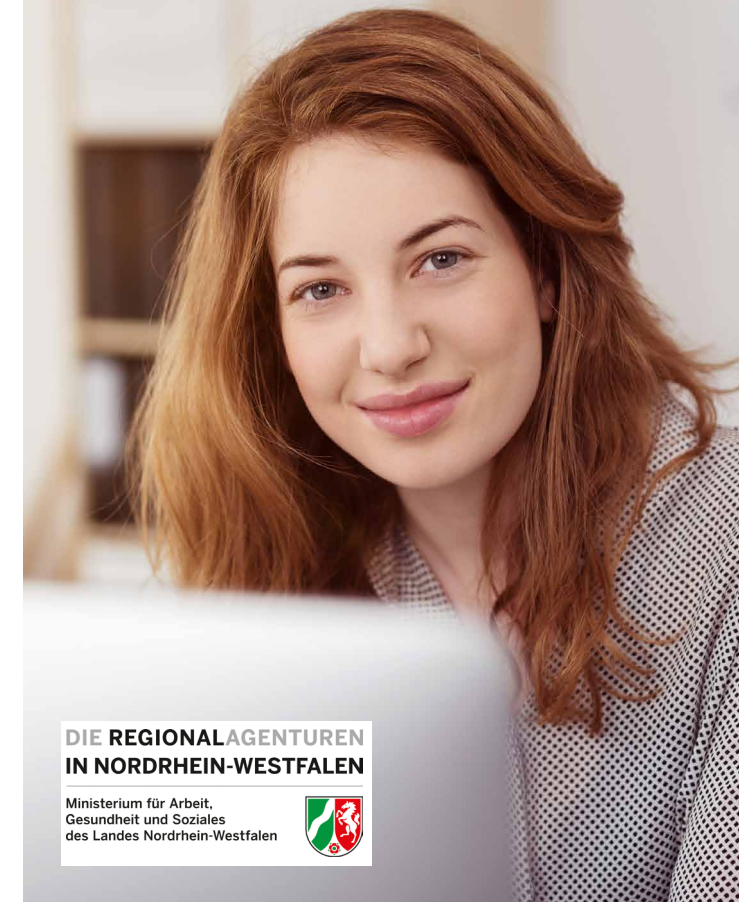
**NRW Regionalagentur MEO**  
c/o Essener Wirtschafts-  
förderungsgesellschaft mbH  
III. Hagen 37  
45127 Essen

**Bodo Kalveram**  
Tel. 0201 -82024-44  
bodo.kalveram@ewg.de  
www.regionalagentur-meo.de



## Azubis in Teilzeit. Ein Gewinn für Ihr Unternehmen.

Wir sorgen für Fachkräfte  
in der MEO-Region.



**DIE REGIONALAGENTUREN  
IN NORDRHEIN-WESTFALEN**

Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen



# IN TEILZEIT AUSBILDEN

Die Nachfrage nach motivierten und verlässlichen Nachwuchskräften ist hoch. Gleichzeitig gestaltet sich die Suche nach geeigneten Auszubildenden durch den Mangel an geeigneten Bewerber\*innen oft schwierig. Mit dem flexiblen Beschäftigungsmodell der Teilzeitausbildung erschließen sich für Sie neue Wege im Recruiting.

Die Teilzeitausbildung ist nicht nur ein Gewinn bei der Auszubildendensuche, da sie eine größere Auswahl an potenziellen Kandidat\*innen bietet, sondern fügt sich auch flexibel und bedarfsorientiert in Ihre betrieblichen Abläufe.

Im Rahmen des Landesprogramms „Teilzeitberufsausbildung – Einstieg begleiten – Perspektiven öffnen“ (TEP) versteht sich Ihre MEO-Regionalagentur dabei als beruflicher „Matchmaker“ und Partner. Durch unsere Kontakte vermitteln wir Ihnen die Nachwuchskraft, die zu Ihrem Unternehmen passt.



# VORTEILE AUF EINEN BLICK

- Verantwortungsbewusst: Ausbildungsplatzsuchende die sich aufgrund familiärer oder anderweitiger Verpflichtungen für eine Teilzeitausbildung entscheiden, zeichnen sich häufig durch ein überdurchschnittliches Maß an Motivation aus.
- Bedarfsorientiert: Profitieren Sie von den Auszubildenden in Teilzeit, die über ausgeprägte Organisations- und Zeitmanagementkompetenz verfügen.
- Zukunftsorientiert: Erhalten Sie mehr Bewerbungen und decken Sie langfristig Ihren Fachkräftebedarf.

# WIR HELFEN IHNEN

- bei der Einführung der Teilzeitausbildung in Ihrem Unternehmen.
- mit der Vermittlung geeigneter Bewerber\*innen.
- mit einer entsprechenden Vorbereitung der Ausbildungsplatzsuchenden, etwa durch Praktika.
- durch ein individuelles Coaching der Auszubildenden und fortwährende Begleitung.
- beim Thema Ausbildungsvergütung.



# DIE ARBEITSZEIT

Die tägliche Arbeitszeit können Sie als Unternehmen individuell mit Ihren Auszubildenden absprechen. Der Berufsschulunterricht findet in Vollzeit statt.

Unsere Empfehlung: Als Richtwert sollte eine Mindestausbildungszeit von 30 Stunden pro Woche nicht unterschritten werden. Denn auch wenn laut novelliertem Berufsbildungsgesetz eine Untergrenze von 20 Wochenstunden möglich ist, ist im Einzelfall immer zu überprüfen, ob das gewählte Arbeitszeitmodell mit den Inhalten der Ausbildung und wesentlichen Betriebsabläufen Schritt halten kann. So wird die Ausbildung für Ihr Unternehmen und für die Auszubildenden zu einem Gewinn.